

TAVOLO AGRICOLTURA SOCIALE VALDERA

Scheda di sintesi per la descrizione dei servizi nell'ambito dell'Agricoltura Sociale ipotizzati per il Piano Integrato di Salute della Zona Valdera.

<i>Indicare il nome del servizio</i>	<p>Servizio</p> <p>FORMAZIONE E INSERIMENTO LAVORATIVO NELL'AMBITO DELL'AGRICOLTURA SOCIALE.</p>
<i>Precisare gli scopi perseguiti in forma sintetica</i>	<p>Finalità (sociali o educative) del servizio I <i>tirocini formativi</i> (D.M. 142/98) rappresentano una opportunità di orientamento al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro. Sono finalizzati all'acquisizione di specifiche competenze professionali e relazionali.</p> <p><i>L'inserimento lavorativo</i> rappresenta un aiuto individualizzato e mira alla completa emancipazione dalle condizioni di svantaggio occupazionale con l'obiettivo di integrare pienamente le persone nel processo produttivo con adeguata retribuzione.</p> <p>I servizi sopra descritti – in un modello ideale – sono l'uno propedeutico all'altro: l'azienda assume la persona sulla quale ha investito energie durante la fase di formazione.</p>
<i>Modalità essenziali di svolgimento (evidenziando ruolo e compiti dell'azienda per erogazione servizio)</i>	<p>Breve descrizione generale del servizio Il tirocinio formativo non costituisce un rapporto di lavoro tra il tirocinante ed il soggetto ospitante. L'azienda ha l'obbligo di individuare un tutor interno il cui ruolo è quello di favorire lo svolgimento del tirocinio attraverso la supervisione delle attività sul piano formativo e sociale (rapporto con i colleghi, regole, rispetto dei tempi, motivazione, qualità delle prestazioni).</p> <p>Nel caso di inserimento lavorativo il soggetto entra a far parte dell'organico dell'azienda. Viene sottoscritto ed applicato il contratto di lavoro che definisce mansioni, retribuzione, monte ore settimanale, durata.</p>
<i>Estensione prevedibile di un intervento espressa in ore, mesi o altro</i>	<p>Durata media (o tipica) di ciascun intervento In relazione al tirocinio formativo la durata minima del percorso è di tre mesi.</p> <p>In relazione all'inserimento lavorativo la durata minima del contratto di lavoro è di nove mesi (L.68/99).</p> <p>Nel caso di inserimento lavorativo con la legge 381/91 non ci sono vincoli sulla durata</p> <p>.</p>
<i>Specificare i periodi in cui può essere svolto il servizio o tutto l'anno"</i>	<p>Periodo di svolgimento Tutto l'anno.</p>

<p><i>Indicare a chi si rivolge il servizio, specificando eventuali limiti soggettivi all'accesso</i></p>	<p>Destinatari/Utenti del Servizio Soggetti in svantaggio (Leggi 381/91 e 68/99), con incapacità totale o parziale di ordine fisico e/o psichico, con difficoltà di inserimento nella vita sociale attiva e lavorativa. Si tratta di soggetti in carico ai servizi della Azienda USL 5 ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Pontedera.</p>
<p><i>Indicare l'ente e l'ufficio preposto</i></p>	<p>Ente/Servizio Pubblico responsabile del servizio Provincia di Pisa - Servizio Formazione e Lavoro – Centro per l'Impiego di Pontedera.</p>
<p><i>Specificare il supporto/sostegno offerto all'azienda agricola in termini concreti</i></p>	<p>Attività garantita dal servizio pubblico</p> <ul style="list-style-type: none"> ❑ Incentivi economici per i tirocini formativi secondo quanto previsto dall'avviso pubblico per incentivi alle imprese per l'occupazione dei disabili L. 68/99 – Fondo Regionale. ❑ Incentivi economici e/o sgravi contributivi per gli inserimenti lavorativi secondo quanto previsto dalle leggi 68/99 e 381/91. ❑ Tutoraggio istituzionale rispetto al progetto formativo come previsto dal D.M. 142/98. ❑ Consulenza/sostegno laddove è previsto dal progetto individuale. ❑ Reperibilità telefonica in orario di apertura del servizio. ❑ Verifica periodica, con operatori professionali, dell'andamento del percorso di formazione/inserimento.
<p><i>Specificare gli impegni specifici di ciascun ente per mettere in atto quanto dichiarato</i></p>	<p>Impegni servizi istituzionali <u>Centro per l'Impiego:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • gestione dell'elenco delle aziende disponibili finalizzata all'incrocio domanda offerta di lavoro; • connessione sistematica degli operatori con i servizi dell'Azienda USL 5 e della Società della Salute. <p><u>Società della Salute:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • connessione sistematica degli operatori con il Centro per l'Impiego per l'implementazione dell'elenco delle aziende disponibili. <p><u>Azienda USL 5:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • connessione sistematica degli operatori con i servizi del Centro per l'Impiego; • tutoraggio e definizione organizzativa delle forme di sostegno in collaborazione con il Centro per l'Impiego.
<p><i>Specificare i requisiti richiesti all'erogatore del servizio in oggetto (requisiti oggettivi e soggettivi)</i></p>	<p>Requisiti minimi dell'azienda Disponibilità ad effettuare inserimenti lavorativi e percorsi formativi nei confronti dei target di utenti sopra descritti; per i percorsi formativi individuazione di un tutor interno.</p>

<p><i>Indicare eventuali altri vantaggi/servizi per l'azienda</i></p>	<p>Eventuali altri vantaggi/servizi per l'Azienda</p> <p>Qualora le aziende disponibili seguano anche la procedura di accreditamento predisposta dalla Società della Salute sono previsti i seguenti ulteriori vantaggi/ servizi a cura della stessa Società della Salute:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❑ Inserimento nel Portale per l'agricoltura biologica del progetto Scuola S.Anna/SdS Valdera. ❑ Spendibilità del marchio "Agricoltura Sociale Valdera" ❑ Inserimento negli elenchi di agricoltori sociali e biologici diffusi tra i GAS della Valdera e della Provincia. ❑ Incentivi anche per i casi non coperti dalla legge 68/99 (primi sei mesi), con riduzione del 50% degli oneri fiscali e previdenziali. ❑ Sostegno della SdS per l'accesso ai Piani di Sviluppo Rurale. ❑ Beneficio degli incentivi previsti dalla legge 68/99 in caso di assunzione anche laddove sono erogati benefici di tipo generale legati alla collocazione zonale di tipo "area depressa".
<p><i>Indicare sinteticamente le modalità di attivazione del servizio</i></p>	<p>Modalità di attivazione del servizio</p> <p>Il servizio viene erogato dal Centro per l'Impiego di Pontedera, incrociando le caratteristiche individuali del soggetto con quelle dell'azienda.</p>